



RED PERUANA DE JÓVENES AFRODESCENDIENTES ASHANTI PERÚ

Una experiencia de autoreconocimiento, visibilización, posicionamiento e
incidencia política de la juventud afroperuana

Sistematización participativa de su experiencia
Corporación PROCASUR

Lima - Chincha
Perú, Noviembre de 2015

Procasur



Programa Regional Juventud Rural Emprendedora

I. PRESENTACIÓN

Entre los días miércoles 18 y domingo 22 de noviembre de 2015, la Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes - ASHANTI Perú realizó un proceso de sistematización participativa de su propia experiencia, tras poco más de un decenio de existencia. Facilitado por la Corporación PROCASUR, el proceso contó con la activa participación de las y los jóvenes de la Red que hoy residen en las localidades de El Carmen, Chincha y la ciudad-puerto capital de Lima, así como también con la presencia de actores clave en su trayectoria política y organizativa, tales como el Presidente Ejecutivo de ASONEDH, Jorge Ramírez Reyna, y representantes del PNUD en Perú y de la Dirección de Investigación y Desarrollo de SENAJU.



Mediante diálogos colectivos, cartografías, entrevistas y debates, las y los jóvenes de El Carmen y Lima vinculados a ASHANTI Perú pudieron reconstruir, analizar y repensar su experiencia como organización, en un momento en el que acababan de concluir exitosamente el desarrollo del III Congreso Nacional de Jóvenes Afroperuanos. A partir de dicha instancia, lograron un histórico compromiso por parte de los partidos políticos en carrera presidencial, para incluir en sus planes, programas y políticas públicas los puntos críticos de la denominada Agenda Afro, ad portas del lanzamiento del Decenio Afrodescendiente, y en medio de su propio proceso de fortalecimiento organizacional.

La sistematización participativa de su experiencia se enmarca en el Programa Regional Juventud Rural Emprendedora, desarrollado por PROCASUR con el financiamiento del FIDA, que tiene como objetivo contribuir a la reducción de la pobreza entre los y las jóvenes rurales, mediante la mejora de sus capacidades en el desarrollo de iniciativas, estrategias y proyectos de vida, así como también, de las condiciones de gestión del conocimiento sobre la situación y expectativas de la juventud rural.

La inclusión y participación de la juventud rural en estrategias de desarrollo es relevante para que los y las jóvenes lleven a cabo su potencial y promuevan desde ahí el mejoramiento de sus territorios y comunidades, aprovechando sus ventajas ligadas al mayor nivel de educación formal y mejor

relacionamiento con las nuevas TICs, en comparación con las generaciones de sus padres y abuelos. Ello, sin embargo, reconociendo que pese a esta ventaja generacional, gran parte de la población rural joven del continente vive en una situación de pobreza y exclusión mayor a las de sus pares urbanos.

No obstante, el enfoque del Programa también atiende a la juventud rural desde una perspectiva integrativa. La conformación de redes de información, colaboración e intercambio de experiencias entre jóvenes rurales y urbanos tanto a nivel local, como nacional e internacional, permite generar canales de participación de la juventud en general, para incidir en el desarrollo de políticas públicas e iniciativas de desarrollo rural que sean atingentes con sus propias estrategias y expectativas de vida.

Es en este contexto que conocer la experiencia de conformación y desarrollo de la Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú, se articula con los objetivos del Programa, aportando en la generación de aprendizajes sobre las características de los vínculos asociativos establecidos entre jóvenes urbanos y rurales, así como también, identificando mecanismos específicos de fortalecimiento identitario e incidencia política, mediante el reconocimiento de sus estrategias para el fomento y la promoción del desarrollo de organizaciones y el empoderamiento juvenil.



II. ÍNDICE

Presentación	2
Siglas y acrónimos	5
Contextualización de la experiencia	7
“Bienvenida Juventud”	13
(Re)Nace ASHANTI Perú	15
Los años de su consolidación	17
Una nueva estructura organizativa para los objetivos de siempre	19
Un recorrido por las estrategias de la Red	24
Impactos de la experiencia: ASHANTI desde la mirada de sus protagonistas	27
Desafíos	29
Lecciones aprendidas y recomendaciones	31
Mapa de actores protagonistas de la experiencia	35

III. SIGLAS Y ACRÓNIMOS

ASEJUNEP	:	Asociación Cultural de la Juventud Negra Peruana
ASONEDH	:	Asociación Negra de Defensa y Promoción de los Derechos Humanos
BID	:	Banco Interamericano de Desarrollo
CAN	:	Comunidad Andina de Naciones
CEDEMUNEP	:	Centro de Desarrollo de la Mujer Negra Peruana
CEDET	:	Centro de Desarrollo Étnico
CONAPA	:	Comisión Nacional de los Pueblos Andinos, Amazónicos y Afroperuanos
DINDES	:	Dirección de Investigación y Desarrollo
EEPA	:	Estudio Especializado sobre la Población Afroperuana
GRADE	:	Grupo de Análisis para el Desarrollo
IEP	:	Instituto de Estudios Peruanos
INDEPA	:	Instituto Nacional de Desarrollo de Pueblos Andinos, Amazónicos y Afroperuanos
INEI	:	Instituto Nacional de Estadísticas e Informática
LGTBI	:	Lesbianas, Gays, Trans y Bisexuales
MIMDES	:	Ministerio de la Mujer y el Desarrollo Social
MNFC	:	Movimiento Negro Francisco Congo
OIJ	:	Organización Iberoamericana de Juventud
OPS	:	Organización Panamericana de la Salud
PNUD	:	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PROCASUR	:	Programa de Capacitación para los Países del Sur
REJINA	:	Red Iberoamericana de Juventud Indígena y Afrodescendiente
RELAJUR	:	Red Latinoamericana de Juventudes Rurales
SENAJU	:	Secretaría Nacional de la Juventud
UNFPA	:	Fondo de Población de las Naciones Unidas
USAID	:	Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo
YUPI	:	Youth Union of People with Initiative



*Luchas que se heredan,
batallas que no se olvidan,
guerras que aún persisten
en el corazón de algún silencio.*

*Luchas que se heredan,
luchas que son de alguna mujer,
de algún niño,
de algún padre que vivió en algún
tiempo,
que sobrevivió a aquella guerra ,
a aquel conflicto.*

*Batallas que no se olvidan
ni por aquel árbol
ni por el cielo rojizo
ni por aquellas montañas prepotentes
que no saben que hacer con su tierra
ni con el horizonte
que aún no tienen.*

*Guerras que aún persisten
en lo ondulado de tus cabellos,
en la oscuridad de tus ojos
en la piel gruesa y fuerte de tus ancestros.*

*Y sobre todo no se olvidan
en el corazón de aquel hombre
ni en el silencio de una mujer.*

*Luchas que se heredan
no las olvides,
siguen ahí
expectantes,
esperando que un buen día
abras los ojos
y las veas.*

"Luchas que se heredan", Jazmín Reyes Paredes.

(Texto elaborado por la joven miembro de ASHANTI Perú, como finalización del proceso de sistematización participativa de la experiencia de la Red).

IV. CONTEXTUALIZACIÓN DE LA experiencia



La experiencia de la Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú, se origina en la ciudad-puerto capital de Lima. Sin embargo, su carácter de Red nacional extiende su territorialidad en toda la costa peruana, desde Tumbes hasta Tacna.

Con 29,7 millones de habitantes en 2011, la población peruana se distribuye en sus tres grandes regiones geoculturales de la siguiente forma: un 55% vive en la costa, un 31% en la sierra y un 14% en la selva (INEI, 2012)¹. Sin embargo, pese a tratarse de un país étnicamente muy diverso, desde 2007 no se recaban estadísticas referidas a su diversidad etnocultural en los censos nacionales, lo que se agudiza en el caso de la población afroperuana, que está fuera de los instrumentos censales desde 1940².

Esta es una de las grandes problemáticas para contextualizar tanto la experiencia de la Red como de otras organizaciones afroperuanas, pues la ausencia de información estadística nacional, impide cuantificar oficialmente cuántos son y en qué condiciones están los afroperuanos y afroperuanas, en su diversidad territorial, socioeconómica, generacional y de género.

Es necesario que el Estado reconozca cuáles son sus obligaciones nacionales e internacionales. La Convención contra todas las formas de Discriminación Racial, establece como una de las obligaciones, la de generar información estadística necesaria para promover políticas.

(Lizbeth A. Vélez. Asesora Técnica del PNUD en Perú).

Una de las observaciones que nos hace el Ministerio de Economía y Finanzas para aprobar recomendaciones de Políticas, es que no existe una data empírica, científica, que muestre que la población afroperuana está más discriminada que el resto de la población joven. Lo mismo pasa con los derechos de diversidad sexual.

(José Montalvo, Director (e) de DINDES de la Secretaría Nacional de la Juventud).

¹ En: Autopercepciones de la población afroperuana: identidad y desarrollo. PNUD y Ministerio de Relaciones Exteriores de Noruega, 2013. Disponible en: http://www.afrodescendentes-undp.org/FCKeditor_files/File/PNUD%20POB%20AFRO%20PERUANA.pdf

² En: Estudio Especializado sobre la Población Afroperuana. Ministerio de Cultura de Perú y GRADE, 2015. Disponible en: http://www.grade.org.pe/wp-content/uploads/LIBRO_EEPA_mincugrade.pdf

No obstante, pese a la escasez de estadísticas sobre la población afrodescendiente y joven afrodescendiente en Perú, en los últimos años se han venido generando algunos estudios relevantes para su caracterización específica. Según el Estudio Especializado sobre la Población Afroperuana (EEPA)³, existe evidencia estadística de que las problemáticas de pobreza, discriminación, exclusión y violencia entre la población afroperuana supera los indicadores nacionales sin distinción etnictaria.

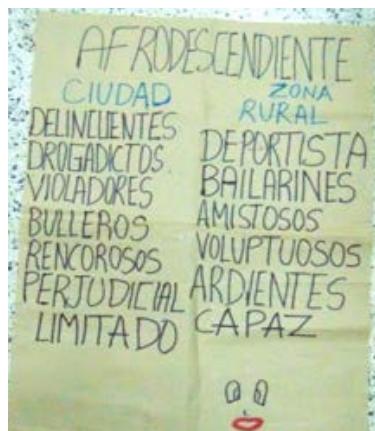
En el ámbito de la pobreza, se estima que cerca de un 35% de los afroperuanos vive en estas condiciones, cuando el promedio nacional no supera el 33%. Asimismo, que cerca de un 20% de los afroperuanos reconoce haber sufrido algún tipo de discriminación por razones fenotípicas, ya sea en espacios públicos o de socialización secundaria, como la escuela o el trabajo, lo que según testimonios de las y los jóvenes de ASHANTI Perú, se expresa en la sexualización y folclorización de su especificidad cultural, y se intensifica según su territorialidad (urbana/rural) o su género:

Nosotros compartimos un propósito, pero también una historia común, de haber sido discriminados en la escuela por ser "negritos", o que nos folcloricen esperando que siempre representemos las danzas o los oficios pesados en los teatros escolares.

(Marco Ramírez, Presidente de ASHANTI Perú).

El acoso no es ajeno, y en una mujer afroperuana es el doble porque aún se conserva el estereotipo de 'hipersexualidad' que parece ser un chip en el cerebro, ya que piensan que 'puedes satisfacerlos' o que 'estás dispuesta a todo'.

(Milagros de la Cruz, Promotora de Derechos Sexuales y Reproductivos. ASHANTI Perú).



En los espacios educativos, se evidencia asimismo el contexto de exclusión que afecta a la mayoría de las y los jóvenes afroperuanos. Según el mismo EEPA, sólo el 33% de los jóvenes afrodescendientes del Perú de entre 18 y 26 años accede a la educación superior (muy por debajo del promedio nacional que asciende al 43,4%), lo que se agudiza al considerar que sólo el 3% de dicha población logra finalizar sus estudios, ya que en la mayoría de los casos abandonan Universidades y Centros de Formación para insertarse, en condiciones de menores oportunidades, en el mercado laboral. Por su parte, en el ámbito rural se constata que la juventud afroperuana interesada en estudiar debe hacerlo trabajando (cerca de un 20%), tendencia mayoritaria entre aquellos que logran acceder a la educación superior. Y es justamente en estas zonas en las que se evidencia un mayor índice de deserción. Además, es desde acá que se incrementan las cifras de jóvenes afrodescendientes dedicados exclusivamente a trabajar, un 40% aprox.

En este marco, existen dos constataciones cualitativas que suman complejidad al escenario de discriminación y mayor exclusión de la juventud afroperuana. Por una parte, el hecho de que su autoidentificación es un proceso lento que implica una toma de conciencia. Y en gran parte de los territorios en los que efectivamente existe mayor concentración de población afroperuana, no está suficientemente extendido. Esta escaso autorreconocimiento genera una brecha que complejiza la visibilización estadística de la población afroperuana, evidenciando al mismo tiempo la problemática de su invisibilidad histórica:

³ Desarrollado en por el Ministerio de Cultura de Perú y el Grupo de Análisis para el Desarrollo en 2015.

Hay gente a la que no le gusta ser negro. Hay gente que no acepta. No acepta tener familia negra, para ellos es lo peor, es la escoria. A mí me gusta mi color.
(Ica, mujeres, grupo etario: 30-50)⁴.

No, a mí nunca me llaman 'Oye afroperuano', sino 'Oye negro' o zambo, o moreno, o colorao o familia.
(Trujillo, hombres, grupo etario: 30-50)⁵.

Todavía Lima sigue siendo una ciudad hostil, desconfiada entre los propios limeños, hay intolerancia. Existe discriminación, existe racismo. Y además que los afrodescendientes estamos invisibilizados porque se han naturalizado los prejuicios y estereotipos.

(Andrea Sánchez. Promotora de Derechos de Niñez y Adolescencia Afroperuana de ASHANTI Perú).

Esta invisibilización atraviesa tanto las prácticas y discursos cotidianos como oficiales, puesto que también puede constatarse en la insuficiente valorización del aporte de la población afroperuana en la propia narrativa oficial de las historias nacionales, en textos de estudios, investigaciones y otras publicaciones similares. Aquello, se hace patente además al considerar la negación del racismo hacia las y los afroperuanos, por una parte, por el extendido consenso sobre la discriminación hacia la identidad “chola” o “mestiza”, que invisibiliza el racismo hacia la población afrodescendiente, y por otra, por la naturalización que el discurso racista ha logrado en el lenguaje cotidiano del Perú. Esto se demuestra en algunos de los datos arrojados por el estudio exploratorio recientemente publicado por SENAJU en conjunto con ASHANTI Perú⁷: sobre el 70% de las y los encuestados afroperuanos/as reconoce haber sido víctima de discriminación por razones fenotípicas, y más del 30% reconoce haberse sentido discriminado por el discurso de sus amigos/as y pares.

Finalmente, también desde un punto de vista cualitativo, cabe destacarla insuficiente puesta en valor del patrimonio histórico, arquitectónico y en general material que testimonia la presencia africana y su legado en el Perú, en desmedro de la valorización cultural de la música, la danza y la gastronomía de raíz afroperuana, que tiene especial relevancia en el departamento de Ica, en diversas comunidades afroperuanas de la provincia de Chincha.

Antigua hacienda en deterioro de la comunidad de San Regis. Privatizada para fines hoteleros por la comunidad. Chincha, Ica.



⁴ En: Autopercepciones de la población afroperuana: identidad y desarrollo. PNUD y Ministerio de Relaciones Exteriores de Noruega, 2013. Investigación cualitativa que incluyó la realización de grupos focales y de entrevistas en profundidad a afrodescendientes –hombres y mujeres, jóvenes y adultos– en las localidades de Lima (incluyendo Cañete), Trujillo, Capote (Lambayeque), Ica, Chincha, Morropón (Piura) y Jaén.

⁵ Ídem.

⁶ En: <https://www.youtube.com/watch?v=YkQTfSkafUs>.

⁷ “Estudio exploratorio: Percepciones sobre el racismo, discriminación y desigualdades”, en texto citado de SENAJU, ASHANTI Perú, Ministerio de Educación de Perú y Gobierno del Perú, Progreso para todos, 2015.

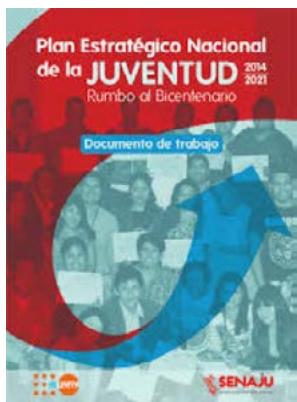
Perú, un país joven

Otro de los elementos relevantes para contextualizar la experiencia de ASHANTI Perú, tiene que ver con las particularidades de la pirámide poblacional peruana. Según las fuentes oficiales, cerca de 1/3 de la población peruana es joven, situándose entre los 15 y los 29 años de edad⁸. Asimismo, se constata que un 84,3% de la juventud peruana habita en los centros urbanos, mientras que sólo un 15,7% residen en áreas rurales.

Sin embargo, pese a su magnitud en la escena nacional, no existen mecanismos que garanticen la representación de la voz de la juventud peruana en espacios de toma de decisiones. Esta exclusión tiene diversas caras, dependiendo de las identidades que confluyan en las y los jóvenes desde el punto de vista territorial, socioeconómico, cultural, de género, entre otros. Situación que es apuntada como una de las claves para comprender la invisibilización de la voz de las y los jóvenes afroperuanos:

Si no estamos representados en espacios de tomas de decisiones y elaboración de políticas públicas, nuestra agenda no va a estar visible. A partir de ello, seguimos estando dentro del círculo de la exclusión.

(Orlando Sosa. Promotor de Derechos LGTBI de ASHANTI Perú)⁹.



En este contexto, la SENAJU se ha empeñado en desarrollar un Plan Estratégico Nacional de Juventudes, implementando estudios tales como la Primera Encuesta Nacional de la Juventud Peruana en 2011, destinada justamente a visibilizar los espacios de participación juvenil y sus diversos niveles de institucionalización, así como también, mediante la realización de tres Congresos Nacionales de Juventudes (2011, 2012 y 2013), instancias de diálogo entre jóvenes de diversas regiones del Perú, convocados a reflexionar sobre variadas temáticas de su interés, entre ellas, la temática afroperuana, gracias a la activa participación de ASHANTI Perú:

Como SENAJU, hemos tratado de generar agencia y capital social con los jóvenes a través de la realización de los Congresos Nacionales de Juventudes. Congresos anuales que reúnen a más de 1000 jóvenes. Y en estas instancias pasan cosas interesantes, por ejemplo lo que hizo ASHANTI con una organización de Puno: la realización de un Foro Indígena y Afroperuano. En el Congreso hay exposiciones, talleres y foros, que organizan los propios jóvenes. Y lo que valoro de ASHANTI es su capacidad estratégica. Ellos lograron estar en todos los foros, visibilizarse, posicionarse y hacer alianzas con todos, con el Foro Indígena y Afroperuano, con el de LGTBI, con el de Partidos Políticos, con el de Proyectos Ambientales. Tienen autonomía, estrategia, capacidad de incidencia y de generar redes, que son fundamentales para generar cambios.

(José Montalvo, Director (e) de DINDES de la Secretaría Nacional de la Juventud).

Pero esta capacidad estratégica de posicionamiento e incidencia que la Red viene mostrando en el proceso actual de reivindicación de derechos de la infancia y juventud, de la población afroperuana, y de otras banderas activas desde un enfoque transversal de defensa y promoción de los derechos humanos, no es solo una cuestión coyuntural, sino que es también, y principalmente, resultado de la herencia de procesos de reivindicación histórica del movimiento afroperuano.

⁸ En: Plan Estratégico Nacional de la Juventud "Rumbo al Bicentenario". 2014 - 2021. SENAJU y UNFPA.

⁹ En: <https://www.youtube.com/watch?v=3Mx53ih4huM>.

Luchas que se heredan: un breve vistazo a los hitos del movimiento afroperuano

En el marco del proceso de sistematización participativa de su experiencia, las y los jóvenes de ASHANTI Perú desarrollaron un breve esquema puntuizando los principales hitos en el proceso de visibilización y reivindicación del movimiento afroperuano.

Así, en un primer momento, las y los jóvenes ubicaron el surgimiento de organizaciones de corte cultural y reivindicativo:

- 1950: Creación de la agrupación cultural Cumanana por los hermanos Victoria y Nicomedes Santa Cruz, la primera organización que comienza a visibilizar el tema afroperuano.
- 1960: Fundación del grupo de danzas “Perú Negro”, con Rolando Campos, también desde el punto de vista cultural.



En un segundo momento, situaron aquellas que tuvieron un carácter más político, principalmente por lo que estaba sucediendo con el Black Power y el Movimiento de Defensa de los Derechos Políticos y Civiles de los afroestadounidenses, aunque de manera paralela continuaron emergiendo organizaciones culturales:

- 1969: Bajo la influencia de organizaciones políticas afroamericanas, se crean los colectivos autodenominados “Melamodernos” y el “Grupo Harlem”. Este mismo año, se forma la Asociación Cultural de la Juventud Negra Peruana (ASEJUNEP).

Un tercer momento tendrá que ver con la consolidación de organizaciones de reivindicación de derechos, y de manera paralela, con la emergencia de procesos institucionales de re-conocimiento, encuentro y consolidación de un movimiento afroperuano:

- 1980: Se crea el Instituto de Estudios Afroperuanos (INAPE), que elabora el primer mapa geográfico del Perú, para tratar de identificar en dónde estaba situada la población afroperuana.
- 1986: Se crea el Movimiento Negro Francisco Congo (MNFC).
- 1990: Creación de la Asociación Negra de Defensa y Promoción de los Derechos Humanos (ASONEDH).
- 1992: Primer Encuentro de Comunidades Negras.
- 1995: Primer Diagnóstico sobre la Problemática de la Población Afrodescendiente que se da paralelamente en 9 países y fue impulsado en Perú por CEDEMUNEP.
- 1996: Segundo Encuentro de Comunidades Negras y conformación de un Movimiento Nacional.

- 1997: Se crea la Mesa de Trabajo Contra la Discriminación, con el MNFC y la Coordinadora de Derechos Humanos. Este mismo año se crea CEDET (Centro de Desarrollo Étnico), entidad principalmente académica de investigación.

Las y los jóvenes identificaron un cuarto momento en el que, por una parte, se da una dispersión del movimiento afroperuano con la emergencia de diversas organizaciones, pero también con la fragmentación interna frente a coyunturas y posicionamientos políticos nacionales, y por otra parte, se van ganando espacios en la escena internacional y nacional en cuanto al reconocimiento y la institucionalización de derechos:

- 2000: Fragmentación del Movimiento Afroperuano a partir del apoyo a una candidata al Congreso Nacional, Elsa Vega, del fujimorismo. Surgen dos Movimientos: El ya existente MNFC y el Movimiento Nacional Afroperuano Francisco Congo, como otra vertiente política del Movimiento. Pero este mismo año, también se da la Ley 27.270, que sanciona toda forma de discriminación.
- 2001: Tercera Conferencia Mundial Contra el Racismo, la Xenofobia y otras formas Conexas de Intolerancia, en Durban. En Perú, este evento es preparado con una serie de instancias de encuentro y foro. Primero con la Creación del Primer Foro Afroperuano, y luego, con el surgimiento de la Comisión Nacional de los Pueblos Andinos, Amazónicos y Afroperuanos (CONAPA).
- 2004: Creación de la Mesa de Trabajo Afroperuana del Congreso Nacional, en el marco de la conmemoración de los 150 años por la abolición de la esclavitud en el Perú, y junto con esta, se da origen al INDEPA.
- 2009: Perdón Histórico del Estado Peruano a la Población Afrodescendiente del Perú, mediante resolución suprema del MIMDES (Ministerio de la Mujer y el Desarrollo Social).
- 2011: Año Internacional de la Población Afrodescendiente, declarado por Naciones Unidas. Además, Susana Baca, cultora afroperuana, asume como Ministra de Cultura del Perú, marcando un hito simbólico, pero también programático que incluye en el Vice-Ministerio de Interculturalidad, a la población Afroperuana.

El surgimiento de ASHANTI Perú forma parte de este cuarto momento, aunque también podría ubicarse en un quinto escenario de recambio generacional. Además, cabe destacar que es la única organización de jóvenes afroperuanos volcada hacia la valorización identitaria, la lucha contra la discriminación, la formación de otros y otras jóvenes, y la formulación de propuestas y estrategias concretas de incidencia política en el Perú. De ahí su enorme potencial y creciente relevancia en el escenario nacional. Pero, ¿cómo surge y a qué responde la necesidad de su creación?

V. “BIENVENIDA JUVENTUD”

La Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú, es una Red nacional de organizaciones y jóvenes afroperuanos/as, que nace el año 2004 por iniciativa de la Asociación Negra de Defensa y Promoción de los Derechos Humanos (ASONEDH), entidad política del movimiento afroperuano surgida a inicios de la década del ´90, para la reivindicación de los derechos de la población afrodescendiente.

Fue a partir de la inquietud de la Dirección de la Mujer de ASONEDH, cuya principal preocupación era entonces la inclusión de las y los jóvenes en su trabajo reivindicativo, así como la continuidad de su movimiento, que se comienza a levantar la iniciativa de conformar una Red Nacional de Jóvenes Afrodescendientes capaces de luchar contra el racismo y levantar propuestas de políticas focalizadas en las problemáticas específicas de la juventud afroperuana. Esta iniciativa culminó el año 2004 en la realización del I Encuentro Nacional de Jóvenes Afroperuanos, que convocó a cerca de 30 jóvenes, en su mayoría hijos e hijas de dirigentes y dirigentes del movimiento afrodescendiente.

Bautizada como Akuaba Ashanti (la voz twi para “Bienvenidos Jóvenes”¹⁰), la Red quedó conformada a partir de este encuentro bajo la presidencia de la joven Claudia Verano, primero como una escuela ciudadana y de formación de liderazgos juveniles en la que ASONEDH va transmitiendo sus aprendizajes, para progresivamente ir ganando mayor autonomía, fortaleciendo sus propuestas de incidencia política a través de lo que hoy denominan la Agenda Afroperuana.

A inicios de enero de 2004 comenzamos a hacer talleres de identidad, discriminación, derechos humanos, liderazgo, etcétera, y fuimos recogiendo los aportes de nuestros hermanos afrodescendientes de provincias para, a partir de ello, crear la red de jóvenes. Es así como en el mes de febrero de 2004 se crea “Ashanti” con los sueños de todos los y las jóvenes afrodescendientes de ser incluidos y escuchados por las entidades del Estado, ya que en ese tiempo era bastante difícil llegar al gobierno ya sea nacional, regional o provincial.

(Margot Flores, una de las fundadoras de ASHANTI)¹¹.

¹⁰ El idioma twi (pronunciado “chui”) es uno de los tres dialectos centrales del idioma acano, hablado en Ghana por alrededor de 7 millones de personas. Pertenece a la familia de las lenguas kwa.

¹¹ Fragmento del Testimonio incluido en la reciente publicación: Juventud Afroperuana: Derechos humanos, participación ciudadana e incidencia política. 10 años de ASHANTI Perú. SENAJU, Ashanti Perú, Ministerio de Educación de Perú y Gobierno de Perú, Progreso para todos, 2015.



Sin embargo, el camino no estuvo exento de obstáculos y dificultades: “En principio, la estructura que manejó ASHANTI, Red Nacional de Jóvenes Afroperuanos, legitimada en el I Encuentro Nacional, y con la intención de ser muy democráticos, fue descentralizada. Entonces el presidente estaba en Lima, el vice-presidente en Piura, el secretario general estaba en Ica, y como las comunicaciones no eran lo que son ahora, se fue debilitando esta estructura”, recuerda Marco Antonio Ramírez, actual presidente de la Red en la retrospectiva de los primeros pasos de la organización, que reconstruye junto a sus compañeros y compañeras.

De este modo, y pese a las intenciones de generar una plataforma inclusiva y participativa a nivel nacional, con una organización debilitada, los años que siguieron fueron más bien de dispersión, atomización y vacío institucional de la Red, donde se perdió el norte de las acciones a desarrollar. De hecho, a partir del I Encuentro de jóvenes, se esperaba que las y los jóvenes fuesen multiplicadores de experiencias en sus territorios, sin embargo, ello no ocurrió. Las y los jóvenes que conforman actualmente la organización, denominan a este período “los años perdidos” de la organización, entre 2006 y 2007, hasta que viene un período transicional hacia 2008, en el que buscaron reactivar sus acciones. Este año asume la presidencia de ASHANTI el joven Alejandro Román, quien si bien busca generar incidencia y visibilidad de la Red en espacios políticos de Lima, la Red como entidad aglutinante, articuladora, seguía debilitada en su pretensión de representatividad nacional.

Así, pese a que siguen generándose acciones, tendrán que pasar algunos años para que la organización logre impulsarse con nuevos bríos.

VI. (RE)NACE ASHANTI PERÚ

En 2010, la Red logra desarrollar su II Encuentro de Jóvenes Afroperuanos, sin embargo, sin la concurrencia esperada. Así, en 2011, se produce la salida intempestiva de Alejandro Román de la presidencia, y asume en dicho cargo el actual presidente de la Red. Marco recuerda éste como un momento complejo por la bajísima convocatoria que existía para coordinar acciones y desarrollar actividades. “ASHANTI estaba en un momento en el que necesitaba un impulso, pues llegó un momento en que convocábamos a reuniones y sólo llegaba una persona”, comenta. No obstante, el empeño heredado de su padre y fundador de ASONEDH, el Dr. Jorge Ramírez Reyna, le dio el empuje necesario para continuar buscando estrategias de fortalecimiento organizativo.

Así, ese mismo año, y luego de una serie de gestiones para establecer redes virtuales y sociales para ASHANTI, Marco logra inscribirse en la RELAJUR (Red Latinoamericana de Jóvenes Rurales), plataforma que lo vinculó con el Programa Juventud Rural Emprendedora (PROCASUR-FIDA), y a poco andar, con la posibilidad de participar becado de la Ruta de Aprendizaje: Jóvenes Rurales. Aprendiendo de sus experiencias de emprendimiento, asociatividad y ciudadanía, que se desarrolló en Colombia, en torno al objetivo de aprender “cómo los y las jóvenes rurales llevan adelante iniciativas de desarrollo rural y local, orientadas a fortalecer su capital social, mediante el emprendimiento productivo y empresarial, el mejoramiento de sus capacidades de gestión financiera, el adecuado uso de servicios de capacitación y asistencia técnica, y el establecimiento de alianzas estratégicas con actores locales relevantes”.

Regreso con muchas iniciativas, con muchas ganas de hacer cosas, y también con un foco mayor en la juventud rural, además, venía con la tarea de terminar de afinar el Plan de Innovación¹² que se había logrado armar para consolidar un circuito etno-turístico en El Carmen, Chincha. La Ruta fue un gran motivador y me mostró cómo los jóvenes organizados de distintas formas, pueden lograr muchas cosas.

(Marco Ramírez, Presidente de ASHANTI Perú).

Sin embargo, al regreso de este viaje “Marco recibe una carta notariada denunciando la suplantación en nombre de la organización por parte de su ex - presidente, Alejandro Román, quien había inscrito como propio el nombre de la Red”, relata Jazmín Reyes, recordando a las y los demás jóvenes el por qué la organización mudó ese año de nombre. “La primera idea fue cambiar de nombre para evitar conflictos, sin embargo, había una historia y una ligazón con ASONEDH que no se quería perder, por eso se decide pasar de ASHANTI, Red Nacional de Jóvenes Afroperuanos, a ASHANTI Perú, Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes, que es nuestro nombre en la actualidad”.

¹² Herramienta de sistematización de aprendizajes y escalamiento de innovaciones implementado como parte de la metodología Rutas de Aprendizaje, desarrollada desde 2006 por la Corporación PROCASUR en diversos países del sur del globo.

Así, el año 2011, forma un hito en la organización, pues además de declararse como el Año de Las Personas Afrodescendientes por parte de la ONU, la Red con su nuevo nombre, comienza toda una estrategia de re-posicionamiento organizativo: primero, creando plataformas web de información, promoción y gestión, tales como el Facebook de ASHANTI Perú; luego, participando activamente en el I Congreso Nacional de Juventudes organizado por SENAJU, y finalmente, desarrollando un documental que llevó por título “Afroperuanos: la ruta hacia nuestra identidad”¹³, desarrollado gracias al patrocinio de PROCASUR, como resultado de que el Plan de Innovación presentado por Marco al regresar de la Ruta de Aprendizaje, fuera reconocido como ganador del Concurso de Planes de Innovación post Ruta, con un incentivo de UD\$ 2.000 para su implementación. “En un momento llegamos a ser reconocidos como los del video”, comenta al respecto Marco, “cuando íbamos a eventos o participábamos en actividades”, activismo que poco a poco fue dejando atrás la sombra de ASHANTI a secas.



Imagen del Documental: “Afroperuanos: la ruta hacia nuestra identidad”. Entrevista a Camilo Ballumbrosio en el marco de la fiesta de la virgen de El Carmen.

¹³ Disponible en: https://www.youtube.com/watch?v=e_K_7d588tc.

VII. LOS AÑOS DE SU CONSOLIDACIÓN



A partir del año 2012, y luego de sortear los obstáculos de los primeros años, la Red comienza a entrar en un vertiginoso proceso de consolidación tanto de ASHANTI Perú, como del reconocimiento hacia la temática de la juventud afroperuana. “Ese año se da el I Encuentro Metropolitano de Jóvenes Líderes Afroperuanos, con jóvenes no solamente de ASHANTI, sino también de otras organizaciones. Este Encuentro es muy importante porque permite crear la Agenda de la Juventud Afroperuana¹⁴, que es el instrumento que sirve para la participación de ASHANTI Perú en el II Congreso Nacional de Juventudes organizado por SENAJU”, señala la joven Silvia Almeida, explicando además que “esto permitió introducir en el Plan Nacional Estratégico de Juventudes, la Agenda Afro, porque a diferencia del Primer Congreso, ya teníamos una participación de 20 jóvenes. Así, pudimos establecer alianzas con otras organizaciones de jóvenes”.

El 2012, ASHANTI Perú logra cosechar así sus primeros frutos, con un reconocimiento de Buenas Prácticas Jóvenes del Jurado Nacional de Elecciones en la categoría de Incidencia Política. Y también comienzan a desarrollarse

las primeras actividades de sensibilización territorial, con la primera navidad con chocolatada afroperuana, actividad que continúan desarrollando hasta el día de hoy en diversas localidades de Lima y El Carmen.

Jorge Pérez, director de relaciones públicas de ASHANTI Perú, agrega además que al año siguiente no pararon las actividades de formación, encuentro e incidencia, como tampoco los reconocimientos a la labor que comenzaba a consolidarse, pues “se realizó el I Congreso Nacional de Jóvenes Afroperuanos, el Programa de Formación en Democracia y Ciudadanía, y algunos de nosotros fuimos tributarios del proyecto RED, que nos permitió participar como voluntarios en Portugal, y recibir también a voluntarios europeos luego en nuestra organización”.

¹⁴ Los temas clave de este instrumento están agrupados en las áreas: Salud, Educación, Empleo, Participación Política y Cultura, que fueron trabajando a partir de mesas de trabajo. Esta Agenda ha ido corrigiéndose y ampliándose a medida que la organización crece y se complejiza. Cada eje presenta propuestas de políticas públicas, por ejemplo, en Educación, los temas de etno-educación y becas.

Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú

Con todo, el 2014 la organización se volcó con mucha más fuerza a consolidar sus redes con territorios rurales. Se da así la Escuela de Formación de Jóvenes Líderes Afroperuanos en Derechos Humanos en la región de Ica, donde se trató “de replicar la experiencia de la escuela que se había desarrollado en Lima, pero en Ica. Entonces, pese a que se desarrolló principalmente en Chincha, tuvimos varias tutoras y tutores que estuvieron en Ica, en Pisco, en Acarí, y en Nazca, lográndose una muy buena respuesta en esas localidades rurales”, recuerda además Jorge, frente a una de las principales líneas de trabajo que ya entonces marcaba el sello de la Red, la de hacer Escuela, atendiendo a dos de sus objetivos estratégicos: empoderar a la juventud afroperuana y establecer alianzas con actores clave en la promoción de sus derechos, al invitarlos como tutores, ponentes o patrocinadores de este tipo de actividades de formación política.

Este año, además, ASHANTI Perú recibe un nuevo reconocimiento, esta vez por parte de la Embajada de Francia, lo cual constituye un nuevo estímulo para las y los cada vez más miembros de la Red, quienes comienzan además un proceso de autoformación e intercambio de saberes entre sus propias filas, a partir del desarrollo de un taller sobre Derechos y No Discriminación LGTBI¹⁵, a cargo de Orlando Sosa, promotor de los derechos de diversidad sexual dentro de la Red, quien señala además que “hay mucho más en los hitos de ASHANTI, pero tal vez sería demasiada información. Ha habido también presencia en espacios tales como la Cumbre de las Américas, que han sido muy importantes para nosotros”.



*Decenio Internacional de los Afrodescendientes 2015 - 2024 / RES 68/237 – ONU

ACTA DE COMPROMISO CON LA JUVENTUD AFROPERUANA

Nosotros y Nosotras Secretarios y/o Responsables de Juventudes de los Partidos Políticos postulantes a las Elecciones Generales del 2016, nos comprometemos mediante la presente acta a promover en nuestras organizaciones la elaboración de políticas públicas y acciones concretas que reduzcan el racismo, la discriminación y la pobreza de la juventud afroperuana, además a garantizar la inclusión de la agenda y expectativas de la Población Afroperuana en los Planes de Gobierno de nuestros partidos, como una manera de construir un país con una verdadera inclusión social de todos y todas los Peruanos y Peruanas.

Por lo tanto, suscribimos la presente acta con el Presidente de Ashanti Perú en señal de nuestro compromiso con la población afroperuana.

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a signature with the text "Jorge Escofete RAP". In the center, there is a large, stylized signature with the text "José Ezequiel Jara SOMOS Perú". To the right, there is a signature with the text "Lima, Noviembre del 2015" and "Kesar Loredo Rosillo Todos por el Perú". Below these, there are two more signatures, one appearing to be "Zulema Zule" and another partially visible.

Fuente: <http://www.ashantiperu.org/>

Finalmente, en 2015, ASHANTI Perú continúa ampliando su trabajo, organizando en el mes de junio el primer Festival Orgullosamente Afrodescendiente, desarrolla una nueva Escuela de Formación de Jóvenes Líderes en Chincha, con la activa participación de Milagros de la Cruz, como promotora de Derechos Sexuales y Reproductivos, y finalmente el gran hito de este año, que fue la realización del III Congreso Nacional de Jóvenes Afrodescendientes, donde además de los espacios de encuentro y discusión sobre el estado de su Agenda, avances y desafíos, se logró firmar un compromiso con los partidos políticos en carrera presidencial de incluir la Agenda Afroperuana en sus propuestas de gobierno, compromiso que quedó plasmado en un Acta Pública:

¹⁵ Acrónimo referido a al activismo por los derechos de la diversidad de identidades sexuales y de género (Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales).

VIII. UNA NUEVA ESTRUCTURA

organizativa para los objetivos de siempre

Hoy en día, ASHANTI Perú agrupa a jóvenes y organizaciones de jóvenes afroperuanos y afroperuanas en los departamentos de Tumbes, Piura, Lambayeque, Lima, Callao, Ica, Arequipa y Tacna, llegando a aglutinar a cerca de 250 miembros/as voluntarios/as de entre 13 y 30 años, autoidentificados/as como afrodescendientes y afroperuanos/as, con el propósito común de fortalecer su identidad, combatir el racismo, la discriminación y la pobreza afrodescendiente.

Se trata de jóvenes urbanos y rurales, que se han vinculado a la Red mediante diversas estrategias de empoderamiento, buscando una participación activa y efectiva en el ejercicio pleno de su ciudadanía y derechos humanos, así como la promoción de políticas públicas de inclusión social que empoderen a la juventud afroperuana en espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional, con miras a contribuir en un desarrollo comunitario e inclusivo. Por ello, hoy son los propios jóvenes fundadores de la Red quienes se encargan de sensibilizar y empoderar a sus pares, como explica uno de sus primeros miembros, Jorge Rafael Ramírez, director de Proyectos Sociales de ASHANTI Perú:

Es una Red a nivel nacional que cuenta con 250 miembros voluntarios y tiene el objetivo de luchar por los derechos humanos, contra los prejuicios y el racismo. Formamos a las y los jóvenes, ofreciendo cursos, conferencias y talleres en la capital y en las comunidades con mayor población afrodescendiente...

(Jorge Ramírez, Director de Proyectos Sociales de ASHANTI Perú).

Su nueva estructura organizativa, está articulada de la siguiente forma: ASHANTI Perú es una organización de la sociedad civil con personalidad jurídica, dotada de un directorio en cuya cabeza está el presidente, Marco Antonio Ramírez, acompañado de un equipo de directores definidos en torno a áreas estratégicas. Éstas son: Proyectos Sociales, cuyo director es Jorge Ramírez; Organización y Comunicaciones, cuya directora es Angie Campos; Relaciones Públicas, cuyo director es Jorge Pérez; y finalmente una Coordinadora General, figura que recae en la joven Atenas Fernández, cuya función es la de apoyo a las diversas áreas estratégicas de la dirección.

Fue a partir del año 2012 que decidimos tener esta estructura de directores, que es como el motorcito que hace que los proyectos de ASHANTI puedan ser mucho más continuos y fluidos. Hablo básicamente de nuestras Escuelas de Formación y Congresos Nacionales de Jóvenes Afroperuanos. Es una labor más de gestión, más administrativa.

(Marco Ramírez, presidente de ASHANTI Perú).

Sobre este directorio, está la figura de ASONEDH, como entidad de asesoramiento y acompañamiento permanente en las actividades de la Red. Y es que pese a que ASHANTI Perú mantiene una gestión autónoma, su origen y sentido está en continuo diálogo con su entidad fundadora, formadora y patrocinante.

Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú

Nuestra expectativa es que cuando estos jóvenes crezcan, pasen a ASONEDH, pues eso es justamente lo que se necesita ahora, gente joven que dé continuidad al trabajo de ASONEDH de promoción y defensa de derechos. Es esto lo que ha inspirado la propia creación de ASHANTI.

(Jorge Ramírez Reyna, Fundador de ASONEDH y propulsor de ASHANTI).

Este es uno de los aspectos más peculiares de la forma de organización escogida por ASHANTI Perú, pues por una parte opera como espacio de formación de cuadros políticos, como ONG por la Defensa y Promoción de los derechos de la Juventud Afroperuana y ejecuta diversos proyectos de promoción y formación y, por otra, como organización militante que es parte del Movimiento Afroperuano. Así, se busca que la toma de posiciones políticas se zanje principalmente a través de la Agenda y sus diversos espacios de encuentro extendido y formación, mientras que la toma de decisiones ejecutivas y operativas se concentra más bien en Lima, en un diálogo permanente entre la directiva, las y los miembros más activos, y el directorio de ASONEDH, quienes aprueban o desaprueban las propuestas de las y los jóvenes en cuanto a la generación de cargos dentro del directorio de la Red.

De manera adicional, las y los jóvenes idearon la figura del/a “promotor/a”, que se refiere a personas que por su activismo previo a su ingreso a la Red, o simplemente por sus áreas de conocimiento e interés, tienen el potencial de generar relaciones que vinculan a ASHANTI Perú con otras comunidades de reivindicación de derechos específicos. Así, la Red mantiene promotores en Niñez y Adolescencia, Derechos de Sexualidad y Reproducción, LGTBI y Medio Ambiente.

Existen promotores para que, desde nuestros propios espacios, desde nuestros otros campos políticos de acción, podamos darle a ASHANTI Perú una perspectiva más amplia. Es un trabajo mucho más político de transversalizar agendas y lograr visibilidad para ampliar el campo de acción de ASHANTI. No tiene sentido convencernos entre nosotros sobre el problema del racismo, sino que también debemos sensibilizar a otros actores con otras luchas. En mi caso, tener claro que no se puede luchar contra la homo-lesvi-trans-bi-fobia, si se tienen discursos o prácticas racistas.

(Orlando Sosa, Promotor de Derechos LGTBI. ASHANTI Perú).



Así, al nivel del directorio y de los promotores le sigue un tercer nivel de responsabilidad con la organización, donde se sitúan los miembros de la Red, cuyo vínculo es voluntario y variable dependiendo de su interés y compromiso. Salvo Marco, gran parte de los miembros actuales son parte de la organización desde el año 2012, cuando se inicia un proceso de reclutamiento de nuevos voluntarios/as de manera permanente a partir de Escuelas de Formación en Liderazgo y Congresos Nacionales de Jóvenes Afroperuanos, generando un proceso de incorporación y rotación continua, hasta la fecha. Cabe destacar que la mayor concentración de miembros activos se encuentra en Lima, y que la dimensión de las y los miembros de la Red es ampliamente variable, fortaleciéndose cuando se desarrollan las actividades de Escuelas y Congresos, pero también Talleres, Chocolatadas y Festivales. Sin embargo, gracias al desarrollo de estas actividades que son gravitadas desde Lima en localidades rurales, para continuar replicando el

proceso de sensibilización y activismo propuesto por ASHANTI Perú, también en las zonas rurales hay jóvenes vinculados al trabajo de la organización, desde sus propias particularidades, teniendo mayor fuerza en la zona de El Carmen, Chincha, aunque extendiéndose por diversas localidades costeras.

Nosotros estamos ubicados en la costa peruana. Tenemos bases en Piura, Lambayeque, Arequipa, Moquegua, Ica, Lima. Y a lo largo de estos territorios, realizamos distintas actividades: Escuelas de Formación de Líderes en Lima e Ica, Talleres, Inducciones y Réplicas, que se han desarrollado en toda la costa. Cuando no hay actividades presenciales, nuestra forma de comunicación son las redes sociales.

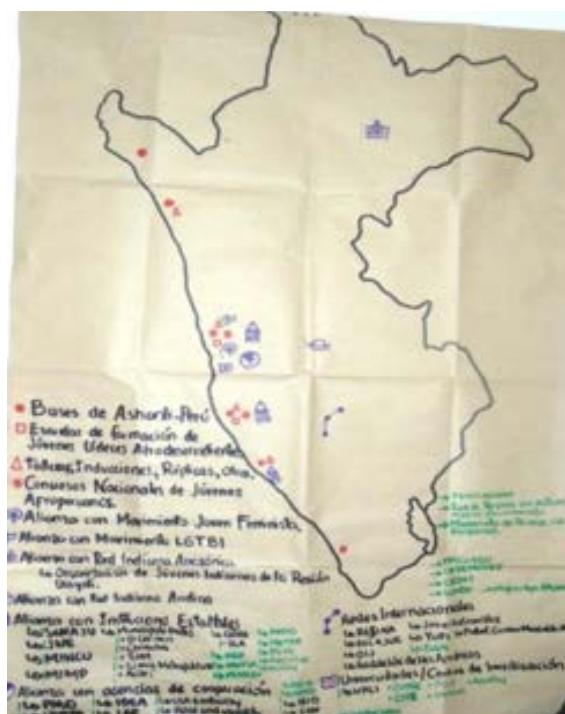
(Alba Astudillo. Miembro de ASHANTI Perú).

En este contexto continuo de formación entre jóvenes, empoderamiento y extensión de la Red, cabe destacar el caso de la joven Ross Luján, quien con sólo 19 años, “fue electa como la regidora más joven de Acarí, presentando una propuesta de visibilización de la población joven afrodescendiente de su distrito: “Los jóvenes también pertenecemos a la sociedad civil, aquí estamos. Yo soy el altoparlante de mi localidad joven”. Ella participó activamente en la Escuela de Formación de Jóvenes Líderes Afrodescendientes de ASHANTI Perú, desarrollado con el apoyo del PNUD en el marco del proyecto “Apoyo al Fortalecimiento del Sistema Político Peruano”¹⁶, un caso inédito y relevante dentro de los logros cosechados por las y los jóvenes.

Sus redes organizativas y aliados estratégicos

En el marco del proceso de sistematización participativa de su experiencia, las y los jóvenes de ASHANTI Perú generaron un mapeo de sus principales redes organizativas y alianzas estratégicas, evaluando su fluidez y potencialidad. El mapa, destaca por la enorme capacidad de generar capital social de la organización, considerando que la mayoría de sus redes han sido construidas a partir de gestiones y actividades desarrolladas sólo en los últimos 3 años, logrando una amplia validez entre sus pares jóvenes, activistas contra la discriminación en general y actores institucionales relevantes.

Para facilitar la lectura de este interesante análisis y su representación gráfica, se ha transcrita la información clave que contiene en la siguiente tabla de alianzas (para relaciones con actores institucionales) y redes (para relaciones con otros movimientos y organizaciones).



¹⁶ En reseña disponible en el siguiente link: <http://www.pe.undp.org/content/peru/es/home/presscenter/articles/2015/03/27/j-venes-construyendo-nuevas-pol-ticas.html>

Redes fluidas	Redes esporádicas	Redes potenciales	Alianzas existentes	Alianzas potenciales
Movimiento de Diversidad Sexual LGTBI	Movimiento joven feminista	Otras organizaciones del Movimiento Afroperuano, tales como: Makungu, CEDEMUNEP, CEDEP, Lundú, Mujeres Afro Artesanas	Instituciones Nacionales (SENAJU, Jurado Nacional de Elecciones, Ministerio de Cultura, Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables), Municipalidades (de El Carmen, Chincha, San Juan de Miraflores, Lima Metropolitana, Acarí), Gobiernos Regionales, tales como Ica	Otros Ministerios, Instituciones y Servicios Públicos, tales como el Ministerio de Economía y el Instituto Nacional de Estadísticas e Informática
Redes Internacionales tales como: REJINA, RELAJUR, OIJ, Red de Jóvenes de las Américas, Juventud con Voz, YUPI	Redes de Jóvenes Amazónicos y Andinos	Organizaciones de personas con discapacidad, capacidades diferentes y/o neuro-diversas	Universidades y Centros de Investigación: Universidad Nacional Mayor de San Marcos, IEP, GRADE, Universidad Católica del Perú	Universidades y Centros de Investigación: Universidad Nacional Mayor de San Marcos, IEP, GRADE, Universidad Católica del Perú
			Agencias Internacionales: PNUD, UNFPA, OPS, IAF, USAID, Embajada de EE.UU, Race and Equality, Embajada de Marruecos, BID, CAM	Agencias Internacionales: Unión Europea, Fundación Ford, Banco Mundial, UNICEF, Safe a Children, AECIF

Visión, Misión y Objetivos

*Orgullosamente Afrodescendientes
 Participación Democrática e Inclusiva
 Trabajamos juntos con otros grupos vulnerables
 ¡Unimos fuerzas!
 Revaloramos nuestra historia y costumbres
 Queremos los mismos derechos y oportunidades*

La Visión de ASHANTI Perú es consolidarse como una organización ampliamente reconocida entre los afrodescendientes y la sociedad peruana por su liderazgo, compromiso, lucha en contra de la discriminación y participación ciudadana democrática en el desarrollo de la juventud afroperuana, garantizando oportunidades reales y su inclusión social en todos los espacios. Y su misión: combatir el racismo, la discriminación y la pobreza afrodescendiente, mediante el ejercicio pleno de la ciudadanía y los derechos humanos, por medio de la realización de acciones que fortalezcan la Identidad, Liderazgo, Derechos Humanos e Incidencia Política para jóvenes de localidades afroperuanas, en su mayoría rurales, además de la promoción de políticas públicas de inclusión social que empoderen a la juventud afroperuana en su desarrollo comunitario y posicionamiento en espacios de toma de decisiones a nivel local, regional y nacional¹⁷.

Sus objetivos, están definidos en torno a tres ejes centrales:

- i) generar y mejorar los procesos de inclusión social de las juventudes afrodescendientes en Perú ubicadas en toda la costa nacional, mediante la participación activa y efectiva en la defensa de sus derechos humanos y la capacitación y formación de liderazgos jóvenes con identidad consolidada que contribuyan a su empoderamiento en espacios de toma de decisiones;
- ii) desarrollar un espacio de reflexión y análisis de la realidad de la juventud afroperuana para la formulación de programas y proyectos ciudadanos, educativos, económicos y políticos orientados a su inclusión social que conduzcan a elevar el mejoramiento de su calidad de vida; e
- iii) incidir en políticas públicas, el fortalecimiento de la identidad afroperuana, la organización comunitaria y la lucha contra el racismo como valores esenciales que inspiran nuestras acciones, y que posibilitan a las juventudes afrodescendientes ser protagonistas del cambio.

¹⁷ Fuente: ashantiperu.org

IX. UN RECORRIDO POR LAS estrategias de la Red

Programáticamente, su gran meta en la actualidad es “formar una nueva promoción de jóvenes afroperuanos conscientes de su identidad, y que pueda desde su espacio, colocar el tema afro y agendarlo a nivel público, local, nacional e internacional”, como explica su presidente, ¿por qué?:

Hay quienes no se reconocen como afroperuanos, aunque lo son. Por eso es importante el tema de la sensibilización y el reconocimiento, pues en nuestra agenda afro está el tema del CENSO, pero si se hace un CENSO y los afroperuanos no se reconocen, menos del 10% de la población se reconoce como afroperuana, no vamos a lograr políticas, no va a ser efectiva nuestra incidencia.

(Atenas Fernández, coordinadora general de ASHANTI Perú).

“Nosotros tenemos tres líneas de acción: Sensibilización, Formación e Incidencia. Yo creo que estos tres ejes explican bien cuál es la misión de ASHANTI Perú”, explica Angie Campos, para comenzar a delinear la propuesta estratégica de la Red como organización. Cada uno de estos componentes toma forma en referencia a metodologías y formas de trabajo diferentes, así como también una población objetivo distinta: la sensibilización para la población en general, mediante el diálogo y posicionamiento de temas en otros movimientos, y también con intervenciones urbanas, donde con el juego y la trivia se va educando a la población; la Formación mediante Talleres, Inducciones, Escuelas y Congresos, cuyo foco es fortalecer el autorreconocimiento identitario entre jóvenes afroperuanos, formarlos en habilidades y liderazgo y empoderarlos de sus derechos como ciudadanos afrodescendientes; y finalmente la Incidencia, que opera a nivel de posicionamiento de la Agenda Afroperuana en diversos espacios de toma de decisiones, gestión del conocimiento para políticas públicas y formulación de planes y programas.



I Congreso Nacional de Jóvenes Afrodescendientes. ASHANTI Perú.

En este contexto, una de las claves para el trabajo concatenado de sensibilización, formación e incidencia, es la construcción de una voz común, colectiva, sintetizada en torno a la Agenda Afroperuana, pero también ampliada hacia otras temáticas que en tanto organización de carácter político se ve mandatada a enfrentar, debatir y consensuar para tener una opinión pública, realizar declaraciones cuando sea el caso, establecer alianzas y/o acuerdos con actores políticos e institucionales, y desarrollando así una plataforma desde el cual construir un horizonte compartido de reivindicación. ASHANTI Perú se posiciona como organización política de la sociedad civil que no forma parte de partidos, no obstante incide en partidos y deja en libertad a sus miembros/as para que puedan militar en partidos políticos u otras formas de organización social.

Sin embargo, aquí emerge también una de sus grandes dificultades, a saber, cómo garantizar que las bases rurales de la Red, mantengan una participación fluida, horizontal y activa en las discusiones y tomas de decisiones dentro de la organización. ASHANTI Perú ha encontrado en las redes virtuales una plataforma para resolver a estas cuestiones, no obstante, también es consciente que los procesos de empoderamiento son más efectivos entre quienes mantienen una relación presencial en Lima, que entre aquellos que están en localidades situadas fuera de la capital.

Por su parte, la Agenda Afroperuana tiene enfoques transversales de no discriminación, visibilización, reparación histórica y social, e inclusión, bajo el prisma democrático de la promoción y defensa de los derechos humanos, por lo que es desde esta posición que van buscando los consensos, lo que, explican “no es fácil, pues tenemos a personas muy radicales y otras mucho más conservadoras dentro de la organización, por lo que siempre es un desafío buscar ese discurso coherente y homogéneo hacia fuera”, explica Enjoli Matallana, miembro de ASHANTI Perú. De hecho, en el marco de un debate sobre el aborto en Perú, la Red tuvo uno de sus momentos más tensos a la hora de construir estos consensos, como recuerda Marco: “tuvimos unos debates muy fuertes, que tocó partes muy sensibles frente a este proyecto de ley. Hay gente que aún está totalmente en desacuerdo con nuestro pronunciamiento final, pero decidimos como organización apoyar la ley y el derecho de la mujer”, a lo que Jorge agrega, “efectivamente fue tenso, yo de hecho sigo sin estar de acuerdo, pero aprendí a respetar y a ceder en mi posición, pensando que ASHANTI debe tener una voz propia desde el respeto y que no debe alinearse con partidos políticos”.

La mirada de actores externos

Por otra parte, más allá de la delimitación de componentes y estrategias permanentes de trabajo de la organización, cabe destacar la forma en que son observados/as por parte de sus aliados institucionales.

En este sentido, destaca por una parte, el respeto y legitimidad que tanto agencias nacionales como internacionales le atribuyen a una organización cuyo promedio de edad no pasa los 25 años. Y, por otra parte, cómo se valora su activismo, compromiso y capacidad estratégica para proponer temas y capitalizar plataformas de participación hacia jóvenes en los espacios que han sido convocados:

Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú

Se empieza a trabajar con ASHANTI como una organización en la que confluían dos agendas orientadas a la promoción de derechos en general: jóvenes y afrodescendientes. Como ellos lograron construir una Agenda propia, varios de ellos han hecho recomendaciones específicas al Estado peruano para la protección y promoción de los derechos afrodescendientes, especialmente en temas de género e infancia,

CENSO, etno-educación y becas.

(Lizbeth A. Vélez. Asesora Técnica del PNUD en Perú).

Nos parece que ASHANTI puede ser un referente para otras organizaciones de jóvenes en el país, y nos interesa promover que así sea.

(José Arias, Coordinador Proyecto de Apoyo al Fortalecimiento del Sistema Político Peruano. PNUD).

Cuando me reuní por primera vez con la directiva, me sorprendió su nivel de organización. Surgió la idea de hacer una memoria de su trabajo, pero luego se amplió para hacer un estudio cualitativo. Ahí funcionó muy bien la Red para que los chicos de las localidades costeras, luego de una capacitación telefónica, pudieran aplicar las encuestas. Como investigadora, ese nivel de organización me sorprendió muy gratamente. El instrumento fue creado por DINDES, y fue corregido y validado por los jóvenes de Ashanti, donde apareció el tema de la invisibilización en los libros de historia, que nosotros no habíamos considerado.

(Cecilia Caparachin Puente. Antropóloga de la Unidad de Investigación de la SENAJU).



Jóvenes de ASHANTI Perú en el III Congreso Nacional de Juventudes organizado por la SENAJU.

En el último Congreso Nacional de Juventudes, ASHANTI tuvo una visión más organizada de poder repartirse entre los distintos foros, pero también garantizar su propio foro. Creo que las demás organizaciones de jóvenes no se plantearon esta estrategia de marcar presencia en todos los espacios y lograr redes y alianzas con distintas organizaciones y jóvenes.

(José Montalvo, Director (e) de DINDES del Servicio Nacional de la Juventud).

X. IMPACTOS DE LA EXPERIENCIA: ASHANTI desde la mirada de sus protagonistas

Por las características políticas y reivindicativas de ASHANTI Perú, es complejo medir y verificar sus impactos en un plano concreto, objetivo. Sin embargo, este breve recorrido por sus 11 años de trayectoria, permite puntualizar algunos impactos relevantes de su experiencia, en tres niveles: uno organizativo-colectivo, uno vivencial y uno corporativo.

A nivel organizativo-colectivo, resulta claro que ASHANTI Perú vino a generar una plataforma inexistente en el Perú para la representatividad de las y los jóvenes afroperuanos. La sola existencia de una organización en red de carácter nacional para la juventud afrodescendiente genera un impacto tanto institucional como vivencial, pues poco a poco va consolidándose y legitimándose como la plataforma que permite generar una voz común de opinión y propuesta hacia las y los jóvenes afroperuanos.

De este modo, cuando alguna institución o agencia del Estado necesita incluir participativa o consultivamente la voz de esta juventud en sus políticas, planes, programas, diagnósticos y/o evaluaciones, recurre a ASHANTI Perú.

Este eje, genera un doble impacto en otros dos niveles. Por una parte, a nivel corporativo de marca o imagen pública de ASHANTI Perú como una red validada, madura y con credibilidad entre diversos actores del mundo activista e institucional, nacional e internacional. Y por otra parte, a nivel vivencial, personal, pues al entrar en la Red comienza un ciclo de impactos tanto identitarios (de reconocimiento y orgullo afrodescendiente), como personales (de expectativas de vida) y políticos (de un mayor empoderamiento).

En este contexto, cabe resaltar que “en este momento hay varios jóvenes que están en el extranjero, lo cual sin ASHANTI no habría sido posible y es un gran impacto para ellos, además de que le da presencia internacional a la organización”, como señala Jorge Ramírez Reyna, recordando que la organización ha permitido que muchos de los actuales miembros hayan participado en foros internacionales de juventud, conociendo otras realidades juveniles y contextos territoriales, en EE.UU., Centro América y Europa, pero también acceder a becas de estudio en países como Brasil y Portugal, donde hoy se encuentran dos miembros de la directiva, Angie Campos, hoy en Portugal en una pasantía por 6 meses, y Jorge Ramírez, hoy estudiante de una maestría en trabajo social en la UEL de Brasil:

En el Perú no existe una universidad que brinde cupos para los afrodescendientes, indígenas y estudiantes de las escuelas públicas como en la UEL y otras universidades del país. Son por estas cuestiones que luchamos en el Perú y quiero conocer mejor sobre estas políticas en cuanto me encuentre estudiando la Maestría y después trabajar y luchar por ellas en mi país.

(Jorge Ramírez, Director de Proyectos Sociales).

Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú

No obstante, los impactos vivenciales de ASHANTI entre sus jóvenes son mucho más amplios y diversos que la sola apertura de oportunidades de proyección política y/o de estudios en el extranjero. La Red ha sido “un espacio también de catarsis para hablar sobre una herida común de discriminación, de hecho, yo creo que el libro que vamos a publicar con SENAJU, también nos permitió un poco ese proceso”, señala al respecto Atenas Fernández, Coordinadora General.

En este contexto, presentamos a continuación algunos de los testimonios vivenciales de las y los miembros de ASHANTI tanto en Lima como en Ica:

Ashanti, significa para mi igualdad y entusiasmo, la oportunidad de buscar que se logren los derechos para la población afrodescendiente sin que se agoten las ganas para ello... También significa la oportunidad de conocer nuevos amigos, de extender mi perspectiva del mundo, de aprender cada día a través de las historias de cada uno de sus miembros, así como de los aliados que tenemos.

(Silvia Almeida, Surquillo, Lima, ASHANTI Perú).

Ashanti Perú para mí es un colectivo donde se trata de erradicar la discriminación, exclusión, racismo... promoviendo la igualdad. Para mí es más que un grupo, es una hermandad donde uno puede tener lazos de por vida.

(Jhoao Mena, San Juan de Miraflores, Lima. Miembro de ASHANTI Perú).

Ashanti Perú para mí ha sido una gran oportunidad para aprender un poco más. Me ha abierto a pensar nuevas formas, nuevas expectativas frente a la vida que tengo, y continuar en la organización para que más personas aprendan de la cultura afro y aprendan a reivindicar sus derechos.

(Joel Torres, Grocio Prado, Chincha. Miembro de ASHANTI Perú).

Ashanti me ha llevado a reflexionar y tener conciencia sobre lo que es la afrodescendencia. Ahora me dedico a aplicar esos conocimientos para que mis compañeros puedan ver eso.

(Julio Huasasquiche, Chincha. Miembro de ASHANTI Perú).

Lo que a mí más me ha marcado son los aprendizajes en el ámbito de la sexualidad. Me siento orgullosa de decir que soy afrodescendiente y que soy miembro de ASHANTI.

(Araceli Medrano, El Carmen, Chincha. Miembro de ASHANTI Perú).

Para mí ha significado reconocer mi linaje, reconocer mi cultura. Nosotros ahora sabemos que venimos de Jamaica, pero al final, todos venimos de la misma África. Ser afrodescendiente es una cultura, es un orgullo, por lo que somos. Ashanti es eso, es reconocernos como tal.

(Talia Bellido, Pueblo Nuevo, Chincha. Miembro de ASHANTI Perú).



XI. DESAFÍOS

A partir del recorrido por la trayectoria de la Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú, se desprenden una serie de desafíos. Al cierre del proceso de sistematización participativa de su experiencia, las y los jóvenes puntualizaron aspectos que se transforman en nuevos desafíos para su proceso de consolidación organizacional, con miras a un año electoral en el que se jugará el posicionamiento de sus demandas articuladas en la Agenda Afroperuana.

En este marco, a nivel externo, las y los jóvenes reconocen:

- Aprovechar congresos, encuentros, invitaciones y otros, para estrechar lazos con otros movimientos y organizaciones de jóvenes indígenas, andinos y amazónicos, LGTBI, y de otras identidades en reivindicación contra la discriminación y la exclusión, para lograr puntos en común que den fuerza política a sus reivindicaciones como jóvenes afroperuanos/as.
- Generar una Consejería gratuita en la sede de ASHANTI Perú Centro-Lima, para afrodescendientes afectados en su auto-concepto e identidad, por vivir experiencias de discriminación, para el fortalecimiento de su identidad y autoreconocimiento orgullosos/as de ser afrodescendientes.
- Contribuir junto a otras organizaciones del Movimiento Afroperuano en la incidencia hacia entidades del estado responsables de la gestión del conocimiento. Lograr que agencias tales como UNFPA de Naciones Unidas, pero también nacionales como el INEI se sensibilicen frente a la necesidad de contar con información censal actualizada para la construcción de políticas orientadas a la población joven afroperuana y en general afroperuana. La tarea de mencionar estos temas en diversos espacios, así como de continuar con actividades de sensibilización entre afrodescendientes para el reconocimiento de su propia identidad, se transforman en ejes de trabajo clave dentro de sus desafíos rumbo al CENSO 2017.
- Realizar convenios y/ alianzas con Universidades para la promoción de espacios de estudios y tesis de grado y posgrado. Lo que existe actualmente está más enfocado a la promoción y visibilización, que también es importante. Pero esto podría además ser una estrategia para levantar mayor y mejor información y conocimiento sobre la juventud afrodescendiente.
- Generar mecanismos efectivos para que más jóvenes logren participar en espacios de tomas de decisión y elaboración de política pública para llevar con más fuerza la voz de las y los jóvenes afro en las agendas públicas del Perú, en sus distintos niveles de referencia.

Por su parte, en el plano del fortalecimiento interno, las y los jóvenes destacaron fundamentalmente:

- Mejorar la capacidad de gestión de recursos por cuenta propia para asegurar la convocatoria, amplitud territorial y continuidad de sus componentes formativos y de diálogo permanente (Congresos, Escuelas, Talleres, Festivales y otros). Al no existir una fuente de financiación continua para desarrollar estas actividades, la capacidad de gestión se transforma así en una de las claves de los desafíos de la organización.

- Al ser voluntaria la membresía, el compromiso es variable y hay mucha rotación entre sus miembros. Por ello, uno de sus grandes desafíos es lograr estrategias de membresía continua. En este sentido, el diálogo de cierre de la sistematización de su experiencia, apuntó, por una parte, a lograr calidez en la sede en la organización no solo por el compromiso con lo afroperuano, como el tema afro, mediatisando la organización, sino fortalecer calidez, ese lazo humano hacia dentro, considerando las expectativas de cada quien al ingresar a este espacio, y fortaleciendo los propios espacios de convivencia humana entre sus miembros/as. Por otra parte, esto se articula con el desafío de lograr un Mapeo de habilidades internas para aprovechar talentos y también promover espacios de inter-aprendizaje, incentivando así el propio compromiso de las y los jóvenes con la Red.
- Si bien la organización ha logrado articular un agenda común que sintetiza sus principales reivindicaciones hacia fuera de la organización, las y los jóvenes señalan como fundamental el hecho de que es necesario afinar más el proceso interno de transversalizar agendas, con miras a lograr que el discurso común impida que se personalicen los temas colocados por ASHANTI, y que sean organizativos, colectivos. Señalan asimismo como desafío, el hecho de que al moverse en base a cosas muy urgentes o a coyunturas marcadas fuera de la organización, la pauta de actividades más propias queda un tanto relegada.
- Reconocer la diversidad que habita la afrodescendencia, territorial, sexual, profesional, de intereses y sub-identidades, para intentar abarcar esa diversidad en el discurso de reivindicación de la Agenda Afroperuana de ASHANTI. Esto implica diversificar contenido y capacidad de alianzas a nivel nacional, principalmente con sus bases rurales, uno de sus principales desafíos en la actualidad, para incluir en su propuesta la mirada sostenible del desarrollo inclusivo y la especificidad de las problemáticas de la población joven afro-rural tanto costera como andina del Perú.
- Mantener continuamente su proceso de sensibilización y promoción de la auto-identificación entre los afroperuanos, más allá de la militancia y el voluntariado en ASHANTI, logrando además que cada joven que se acerque a la organización, se haga un multiplicador de su propuesta.

A modo de síntesis, rescatamos uno de los testimonios incluidos en la cápsula audiovisual “Agenda Afroperuana” creada por la Red en colaboración con el PNUD: “El principal desafío que tenemos ahora como jóvenes es que se escuche nuestra voz, nuestro pensar, que no solamente somos cuestión de gastronomía o de danza, sino que también tenemos la capacidad de asumir retos”, David Mendoza, miembro de ASHANTI Perú.

XII. LECCIONES APRENDIDAS Y recomendaciones

La experiencia de la Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú evidencia en términos generales cómo, cuando las y los jóvenes logran organizarse y generar una voz común, pueden construir estrategias efectivas para participar en espacios políticos de opinión, debate, construcción de propuestas y toma de decisiones. Asimismo, su proceso de convocatoria y formación entre jóvenes, también da cuenta de que los procesos de autoidentificación étnica son complejos, de larga duración, y no siempre de fácil construcción, sobre todo en contextos como el peruano, en el que tanto la afrodescendencia como la discriminación racial se encuentra silenciada, invisibilizada. No obstante, también es un ejemplo de cómo el trabajo continuo y empeñado en un objetivo común y con fuerza histórica como lo es la identidad afroperuana, puede transformarse en un fuerte referente tanto cultural, como político y organizativo.

Desde el punto de vista de la juventud, la experiencia de ASHANTI es además una muestra de cómo las y los jóvenes pueden articularse a nivel regional en organizaciones relativamente autónomas, utilizando redes virtuales y sensibilizando a entidades públicas y de cooperación para facilitar espacios de encuentro cara a cara. Pese a un inicio complejo, su estructura hoy en día ha logrado consolidarse para realizar sus diversas actividades de formación, reclutamiento, sensibilización e incidencia, aunque aún mantiene el reto de lograr mayor participación en sus bases y mayores niveles de autonomía organizativa y generacional.

En este marco, destaca especialmente la capacidad de generar capital social que en los últimos años logró la Red, principalmente haciendo partícipe a las diversas entidades con las que visualiza un potencial para establecer alianzas estratégicas, invitando a sus representantes a sus propios espacios organizativos. La tribuna y validez que otorga a tales entidades, es intercambiado así por la sensibilización de los puntos clave de su Agenda, con lo que logran una red de aliados dispuestos a colaborar en sus propias iniciativas, tales como Congresos, Escuelas, Talleres, Inducciones y Festivales, entre las más destacadas y características. Cabe destacar, además, cómo la construcción de una Agenda Afroperuana común, como herramienta política ha sido una de las claves para su posicionamiento estratégico como organización con propuestas y coherencia. Una evidencia de que las organizaciones de jóvenes ganan fuerza y legitimidad cuando previamente han logrado poner puntos sobre la mesa, debatir e identificar aspectos comunes que permitan la construcción de una voz colectiva.

No obstante, la experiencia de la Red también pone sobre la mesa aprendizajes derivados de sus momentos más complejos y difíciles. Su trayectoria muestra que no por diversificar sus roles directivos territorialmente, ello asegura la descentralización de la organización, sino por el contrario, puede debilitarla, pues la propia estructura peruana tiene un carácter centralizado. El desafío que se desprende de aquello, como ya se ha señalado, tiene que ver con buscar mecanismos efectivos para fortalecer el trabajo de sus bases, así como también de asegurar la fluidez de la propia Red en sus diversos niveles. Las organizaciones de jóvenes suelen tener una estructura móvil, pues la propia condición de juventud lo es, como estado de paso por la trayectoria vital. En este contexto, ASHANTI

Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú

Perú también aporta como metodología clave de trabajo y continuidad, el contar con un paquete de actividades y eventos continuos de convocatoria y formación para la juventud afroperuana, interesante de replicar en otros contextos de redes de juventud, pues asegurar plataformas continuas para la construcción de redes y capital social.



III Congreso Nacional de Jóvenes Afroperuanos. Noviembre de 2015.

Finalmente, a modo de recomendaciones surgidas del proceso de sistematización participativa de su experiencia, se sugieren las siguientes líneas prioritarias de trabajo, además de los propios desafíos priorizados por los miembros/as de la Red al cierre del proceso:

- Es necesario que se incluya con pertinencia a la juventud afro-rural tanto en el diagnóstico de la Red sobre la juventud afro en el Perú, como a la hora de construir propuestas comunes a incluir en su Agenda Política. Si bien existe un trabajo hacia las bases orientado a la sensibilización y la formación, y las instancias de Congresos para el debate y la puesta en común, es fundamental que se garanticen mecanismos efectivos para que las y los jóvenes rurales mejoren sus condiciones de participación, opinión y toma de decisión en sus propios territorios. Así, la inclusión de cuotas de participación de jóvenes en gobiernos locales o asesorías para la participación en mesas de juventud locales, son posibilidades a explorar para el trabajo formativo y político de la Red.

- ASHANTI Perú cuenta con una enorme diversidad de talentos jóvenes no suficientemente explotados dentro de la misma organización. En este sentido, resulta clave poder identificar y potenciar dichos talentos e intereses entre sus miembros, (re)construyendo su propio trabajo estratégico por componentes, a partir de lo que cada miembro/a tiene para ofrecer, desarrollar y compartir en el inter-aprendizaje con sus pares. La generación del rol de promotores es un avance en este sentido, sin embargo, queda aún mucho potencial dentro de los miembros/as que no son promotores, lo que constituye un interesante reto.
- Si bien la Red ha surgido a partir del apadrinamiento de ASONEDH, es fundamental lograr mayores niveles de autonomía, para que sus miembros/as jóvenes se sientan dueños de su organización y de la capacidad de toma de decisiones. En este contexto, parece clave el desafío de buscar una estrategia de elecciones internas que permita la rotación en sus cargos directivos, con elecciones tanto a nivel central como local de cargos que hasta la fecha han tenido más bien un carácter de delegación discrecional de funciones y responsabilidades, democratizando así dichos espacios y fomentando con ello el compromiso de membresía y la participación efectiva de las y los jóvenes vinculados.
- A partir de su participación en la Ruta de Aprendizaje organizada por PROCASUR, señalar que es posible encontrar dentro de sus estrategias de gestión de recursos para el financiamiento de las actividades de la organización, micro-emprendimientos territoriales que permitan al mismo tiempo visibilizar y poner en valor sus activos culturales afro. Es lo que está en carpeta en el trabajo de la Red actualmente, en cuanto a generar pequeños circuitos turístico-educativos, que pueden permitir articulación con espacios de educación formal, con entidades abocadas al ámbito educativo en general, pero también con operadores turísticos de las diversas localidades, buscando así también generar oportunidades de empleo y desarrollo profesional.
- Finalmente, recomendar que el uso de medios de ASHANTI Perú puede ser mucho más efectivo generando campañas de sensibilización e incluyendo el material audiovisual que ya poseen en sus plataformas de difusión y sensibilización sobre temas coyunturales, de la Agenda Afro y en el fortalecimiento identitario, así como también, dentro de sus propios espacios de encuentro y formación, pues el material audiovisual sin uso, es un material que caduca sus posibilidades de escalar impactos. El aprovechamiento de estas herramientas en escuelas, talleres y debates, podría abrir una interesante veta de trabajo para el proceso de sensibilización que se ha propuesto la propia Red con miras al Censo de 2017, y en el marco del lanzamiento del Decenio Afrodescendiente.



Auspician:



Lugar: CENTRO DE CONVENCIONES DE HUAMPAÑI
Informes y postulación:

Telf: 014284026 / 993134055

www.ashantiperu.org

Email: congreso@ashantiperu.org

Email: apalacios@juventud.gob.pe

Organiza:



ACTORES PROTAGONISTAS

de la experiencia

Directiva ASHANTI PERU

Nombre	Edad	Origen	Vinculación con la organización	Contacto	Rol	Visualización
Marco Antonio Ramírez Shupingahua	23 años	La Perla. El Callao, Lima	Febrero de 2010, a partir de un Taller regional sobre elecciones municipales 2011, realizado en Lima.	mramirez@ashantiperu.org	Presidente de la organización	
Jorge Rafael Ramírez	25 años	La Perla. El Callao, Lima	Febrero de 2010, a partir de un Taller regional sobre elecciones municipales 2011, realizado en Lima.	jramirez@ashantiperu.org	Director de Proyectos Sociales	
Angie Campos Lazo	26 años	Ate, Limaq	Encuentro Metropolitano de Jóvenes Líderes Afrodescendientes	acampos@ashantiperu.org	Directora de Organización y Comunicaciones	
Jorge Pérez Guzmán	28 años	La Molina, Lima	2012, por invitación directa de su presidente	jorpe_87@hotmail.com	Director de Relaciones Públicas	

Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú

Ángel Jesús Toledo vera	24 años	Pisco, Ica	14 de abril de 2014 se incorpora, pero ya se había vinculado antes, en diciembre de 2013, en el marco de un Taller de Ciudadanía y Democracia para Jóvenes Afrodescendientes	angeltoledovera@gmail.com	Director de Investigación y Desarrollo	
Atenas Fernández La Torre	21 años	Callao	Escuela de Jóvenes Líderes Afrodescendientes de la Región Ica.	afernandez@ashantiperu.org	Practicante en la Organización	
Orlando Jesús Sosa Lozada	23 años	Carabayllo, Lima	En Marzo de 2013, en la Primera Escuela de Jóvenes Líderes Afrodescendientes de Lima	orlandososalozada@gmail.com	Promotor en temas LGBTI	
Milagros de la Cruz Yucra	20 años	Surco, Lima	14 de abril de 2014 se incorpora, pero ya se había vinculado antes, en diciembre de 2013, en el marco de un Taller de Ciudadanía y Democracia para Jóvenes Afrodescendientes	milagrosdelacruz_1212@hotmail.com	Promotora en Derechos Sexuales y Reproductivos	

Jóvenes líderes de ASHANTI PERU en Lima

Nombre	Edad	Localidad	Pertenece a ASHANTI Perú desde	Contacto	Visualización
Ana Jazmín Reyes Paredes	26 años	Chorrillos, Lima	Marzo de 2015, a partir del Festival Orgullosamente Afrodescendiente	jazminreyesparedes@gmail.com	
Mario Fernando Morales Gutiérrez	21 años	Pisco, Ica (residente en Lima, desde 2014)	Desde 2014, a partir de la Segunda Escuela de Líderes Afrodescendientes en El Carmen	fmg.17.94@gmail.com	
Joao Aldair Mena Gallardo	24 años	San Juan de Miraflores, Lima	Desde el Primer Congreso, agosto de 2013	alda_hamoK@live.com	
Alba Gracia Astudillo Palomino	22 años	Villa El Salvador, Lima	Marzo de 2013, con la Primera Escuela de Líderes Afro.	albita.agap@gmail.com	

Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú

Silvia Almedida López	30 años	Surquillo, Lima	2013, se vincula a ASHANTI a partir del Primer Congreso de Jóvenes Afroperuanos	salmeidalopez@gmail.com	
Enjoli María Matallana Chumpitas	26 años	Surco, Lima	Octubre de 2014, a partir del Primer Congreso de Jóvenes Amazónicos Indígenas y Afrodescendientes organizado por ASHANTI Perú en el marco de la COP 20	ematallanach@hotmail.com	
Tosin Oyewusi	28 años	Lagos, Nigeria	Trabaja en Comunicaciones Nexogy	worthythoseenoyewusi@gmail.com	
Pierre Córdova Dávila	30 años	Breña, Lima	Psicólogo clínico. Trabaja en un centro de Salud del Estado y en el Instituto Técnico Profesional Senati. Es además director académico en Xpertia, Centro de capacitación, orientado a empresas.	aguasdmarzo@gmail.com	

Jóvenes líderes de ASHANTI PERU en Chincha

Nombre	Edad	Localidad	Pertenece a ASHANTI Perú desde	Contacto	Visualización
Isabel Cristina Saravia Cossio	17 años	El Carmen	Agosto de 2015	Facebook: Isabel Saravia Cossio Cel. 957378044	
José Luis Villa León	17años	El Carmen	Noviembre 2015	villaleonjoseluis@gmail.com	
Francesca Zonali Mogollón Villamarín	16 años	El Carmen	Agosto 2015	Facebook: Francesca Villamarín	
Joel Torres Saravia	22 años	Grocio Prado	Agosto de 2015	jhoel28_1@hotmail.com	

Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú

Araceli Medrano Huayta	24 años	El Carmen	Agosto de 2015	araceli.huayta08@gmail.com	
Luis Santiago palma Reyes	19 años	El Carmen	En escuela en Chincha con otros jóvenes del perú noviembre del año 2012	Cel. 949227786	
Julio Huasasquiche Meneses	23 años	Chincha	Agosto de 2015	juliochuasasquiche@gmail.com	
María Antonella Mogollón Villamarín	13 años	El Carmen	Agosto 2015	Facebook: María Antonella Mogollón V	
Yanirich Flores Guzmán	25 años	Pisco	Agosto de 2015	yanirich15_24@hotmail.com	

Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú

Diana Magallanes Andrade	19 años	Chincha	Enero de 2014. Su interés está en las capacitaciones políticas de ASHANTI.	yaja.magallanes@gmail.com	
Daniela Uculmana Aliaga	21 años	San Regis	Hace 4 años que se vinculó a la organización. Fue invitada a un evento de capacitación en Chincha.	aleinad_sul@hotmail.com	
Freddy Leonardo Blanco Muguerza	17 años	Pueblo Nuevo (Chincha)	Agosto de 2015	freddy_leonardo_0398@hotmail.com	
Carlos Gabriel Violeta Mendoza	18 años	Chincha Alta	Agosto de 2015	Facebook: Carlos Gabriel Violeta Mendoza	
Naomy Zoraya Muñoz Luyo	17 años	Chincha	Agosto 2015	naomycuatro92@gmail.com	

Red Peruana de Jóvenes Afrodescendientes ASHANTI Perú

Cesar Vladimir Guzmán Munaico	19 años	Centro Poblado San Regis	Agosto de 2015	Facebook: Cesar Guzmán	
Rosmary Del Carmen Palma Reyes	19 años	El Carmen	1ra Escuela de Jóvenes Afrodescendientes en 2013 en Chincha	rossmary_palma@hotmail.com	
Thalia Estefanía Bellido Ferreyra	22 años	Pueblo Nuevo (Chincha)	Agosto del 2015	canabishh.conestilo_e@hotmail.com	
Margiory Naomi Pachas Salé	16 años	Pueblo Nuevo (Chincha)	Agosto del 2015	mayi_naomi@hotmail.com	

Otros actores relevantes vinculados a la experiencia

Nombre	Organización/Institución	Vinculación con ASHANTI Perú	Contacto	Visualización
Jorge Ramírez Reyna	Doctor en Derechos Humanos. Presidente Ejecutivo de la Asociación Negra de Defensa y Promoción de los Derechos Humanos (ASONEDH). Catedrático en la Universidad Inca Garcilaso de la Vega.	Propulsor de la gestación de ASHANTI Perú, y asesor permanente en los diversos procesos de la Red.	Cel. 993481165 asonedh@asnedhperu.org asonedh@gmail.com	
Cecilia Caparachin Puente	Antropóloga de la Unidad de Investigación del Servicio Nacional de la Juventud (SENAJU)	Responsable de desarrollar una sistematización próxima a ser publicada sobre la experiencia de 10 años de la organización. El estudio contempla un muestreo de encuestas descentralizadas, en el que participaron como encuestadores las y los jóvenes de ASHANTI Perú, para visibilizar problemáticas específicas de la población afrodescendiente y juvenil.	Cel. 91076253 ccaparachin@juventud.gob.pe	
José Julio Montalvo Cifuentes	Director (e) de Investigación y Desarrollo (DINDES) en el Servicio Nacional de la Juventud (SENAJU)	Coordinador del proceso de sistematización de ASHANTI Perú en representación de la DINDES del SENAJU.	Cel. 999379561 jmONTALVO@juvntud.gob.pe	
Lizbeth A. Vélez Gadea	Asesora Técnica en Derechos Humanos para el Examen Periódico Universal y el Área de Gobernabilidad, en el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	Como parte del PNUD, ha participado en instancias de acompañamiento a la organización, tales como Congresos y Capacitaciones en DD.HH.	Tel. (511) 6259000 ext. 9203 lizbeth.velez@undp.org	
José Arias	Coordinador del Proyecto de Apoyo al Fortalecimiento del Sistema Político Peruano, en el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	La implementación de su proyecto, contó con la participación ex - ante de ASHANTI Perú, en el diálogo previo a su puesta en marcha en representación de la juventud afroperuana	Tel. 01 - 6259027 jose.arias@undp.org	



América Latina y el Caribe

Heriberto Covarrubias 21 Of. 705
Ñuñoa, casilla 599.
Santiago, **Chile**.
Tel: +56 2 23416367
<http://americalatina.procaser.org>

África

Shelter Afrique Building, 2nd Floor,
Mamlaka Road, off Nyerere Road. P.O.
Box 25965 - 00100 Nairobi, **Kenia**.
Tel: +254 20 2716036
<http://africa.procaser.org>

Asia y Pacífico

209/34 Moo 10, Chiang Mai-Hangdong
Road, T. Padad, A.Muang, Chiang Mai
50000 **Tailandia**.
Tel: +66 53272362
<http://asia.procaser.org>